

# CURSO

## RRHH 2.0: Innovación Tecnológica y Gestión del Talento



# PRESENTACIÓN

Actualmente, todas las organizaciones viven un proceso de cambio continuo gracias a las web 2.0 y herramientas tecnológicas. Teniendo en cuenta este contexto, la capacidad para innovar y apostar por el talento humano puede suponer una fuente de ventaja competitiva.

Con este curso aprenderás a implementar las tecnologías en un departamento de recursos humanos para gestionar tareas de forma efectiva, y descubrirás la importancia del capital humano como fuente de mejora, creatividad y motivación.



# OBJETIVOS

- Comprender el concepto y las herramientas de la Web 2.0
- Aplicar las nuevas tecnologías en la búsqueda de trabajo.
- Descubrir los principales programas y herramientas para la comunicación interna
- Conocer la dimensión estratégica del conocimiento y el talento.
- Gestionar procesos de innovación de forma efectiva.
- Analizar los factores para conseguir un equipo efectivo.
- Profundizar en los retos y términos actuales de RRHH.
- Analizar aplicaciones, el e-Trabajo y la relación entre el departamento de RRHH y CRMs.

# CONTENIDOS

## **Tema 1. La Cultura 2.0**

- 1.1 Visión global de la Web 2.0 y su impacto en el mundo empresarial
- 1.2 El papel de las redes sociales
- 1.3 Hacia donde se dirige el panorama empresarial

## **Tema 2. La Estrategia de Reclutamiento 3.0**

- 2.1 El uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de trabajo.
- 2.2 La estrategia del Employer Branding.

## **Tema 3. La Comunicación Virtual**

- 3.1 La comunicación en el nuevo modelo formativo de las empresas.
- 3.2 La comunicación virtual en la empresa: Redes Sociales Corporativas
- 3.3 El Marketing Interno

## **Tema 4. Gestión del Conocimiento y Gestión del Talento**

- 4.1 La sociedad del conocimiento
- 4.2 La gestión del conocimiento
- 4.3 El talento como elemento de diferenciación
- 4.4 La gestión del talento
- 4.5 La detección del talento en la empresa
- 4.6 Atracción, desarrollo y retención del talento
- 4.7 Caso de estudio voluntario: la NASA y la gestión del conocimiento

## **Tema 5. La Innovación en la Organización**

- 5.1 Adaptación de la organización a través del talento y la innovación
- 5.2 Los ingredientes de la innovación
- 5.3 Gestión de la innovación
- 5.4 Requisitos para la innovación
- 5.5 Caso de estudio voluntario: La innovación según Steve Jobs
- 5.6 Caso Helvex: el cambio continuo

## **Tema 6. Motivación y Gestión de Equipos**

- 6.1 Nuevas formas de trabajo colaborativo
- 6.2 Gestión eficiente del equipo humano
- 6.3 El responsable de RRHH como motivador del equipo
- 6.4 El responsable de RRHH como líder del equipo

## **Tema 7. Nuevos retos del Departamento de Recursos Humanos**

- 7.1 Wellbeing: el bienestar en el trabajo
- 7.2 El clima laboral y productividad 2.0
- 7.3 El empowerment o empoderamiento
- 7.4 De la ética empresarial a la responsabilidad social corporativa
- 7.5 La consultoría de Recursos Humanos
- 7.6 El responsable de Recursos Humanos como arquitecto de la estrategia

**Tema 8. Software para Recursos Humanos**

- 8.1 Aplicaciones para el departamento de Recursos Humanos
- 8.2 Programas aplicados a los Recursos Humanos
- 8.3 NTIC's aplicadas a los Recursos Humanos
- 8.4 El e-Trabajo

## METODOLOGÍA

El curso se realizará 100% en modalidad e-learning, a través del Campus Virtual de la Asociación Didáctica, con un horario flexible para que cada alumno pueda organizar su tiempo de estudio.

El día de inicio de la formación, los alumnos recibirán por correo electrónico sus claves personales de acceso al curso. El Campus Virtual servirá de espacio para acceder al material didáctico, agenda, documentos de interés, enlaces, foros de debate y chat para interactuar con otros alumnos, etc.

Podrás compartir tus experiencias, problemas, resolver y plantear dudas a tus compañeros,... contando siempre con la ayuda de un profesor/tutor experto en la materia de estudio.

## EVALUACIÓN

A lo largo del curso se establecerán una serie de actividades de evaluación para comprobar la asimilación de los contenidos por parte del alumno. Estas actividades consistirán en:

- **Test de Autoevaluación** por cada tema/módulo.
- **Actividades Prácticas** para afianzar el contenido.
- Participación activa en **Foros Temáticos** propuestos.
- **Test de Evaluación Final** sobre todo el contenidos del curso.

Es obligatorio superar el 75% de las tareas propuestas y un 25% de la conexión a la plataforma sobre las horas totales del curso.

Durante todo el proceso de formación, el alumno contará con un tutor/a experto/a en la materia que lo orientará en su proceso de aprendizaje y le ayudará a resolver cualquier duda que le pueda surgir.

## TITULACIÓN

Al finalizar el curso con éxito, se obtendrá el Certificado Oficial de *Didáctica, Asociación de Innovación y Formación*, con el programa del curso en el reverso y acreditando las horas de la formación recibida.